

MENTORINGPROGRAMM

Führung braucht Frauen wie Dich



**FRAUEN
IM FRANCHISE**

DAS NETZWERK DES FRANCHISEVERBANDES

Für mehr Frauen in Führung

- Die aktuelle Situation
- Was das Mentoringprogramm erreichen möchte
- Was die Mentees vom Programm haben
- Wie Mitgliedssysteme profitieren
- Die Fokusthemen
- Der Programmansatz
- Ablauf und Kosten
- Datenschutz und Verschwiegenheit



Die aktuelle Situation in Franchisezentrale

Die Anzahl der Mitarbeiterinnen in Franchisesystemen ist in den vergangenen Jahren spürbar gestiegen und liegt aktuell bei rund 50 Prozent. Gleichzeitig stagniert der Anteil weiblicher Führungskräfte in den Franchisezentralen weiterhin bei um die 25 bis 30 Prozent.

Genau hier setzt unser Frauennetzwerk *FiF-Frauen im Franchise* an und bietet mit einem neuen - und exklusiv für Verbandsmitglieder entwickelten - Mentoringprogramm Mitarbeiterinnen in Franchisezentralen die Chance, sich zu den Führungskräften von morgen zu entwickeln.



Das Ziel

Frauen werden in ihren Führungsqualitäten und unternehmerischen Fähigkeiten gefördert, indem sie von der Erfahrung und dem Wissen etablierter weiblicher Führungskräfte im Franchising profitieren. Unser Mentoringprogramm hilft Frauen, ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben, Herausforderungen zu meistern und ihr Potenzial voll auszuschöpfen

- Durch das ganzheitliche Mentoringprogramm erhalten die Mentees wertvolle Einblicke, Inspiration und praktische Unterstützung, um ihre Führungskompetenzen und unternehmerischen Fähigkeiten zu stärken.
- Die Mentorinnen dienen als Vorbilder und teilen ihre Erfahrungen, unterstützen die (jungen) Frauen dabei, an Selbstbewusstsein zu gewinnen und sich fokussiert auf Führungspositionen vorzubereiten.



WAS MENTEES DAVON HABEN

- **Ziele definieren und erreichen:** Persönliche und berufliche Ziele erreichen, Karriereplanung bewusst machen und fokussiert vorantreiben
- **Erfolg strategisch angehen:** Persönliche und berufliche Erfolgsstrategien entwickeln
- **Das Selbst stärken:** Aufbau von Selbstvertrauen und Durchsetzungsvermögen
- **Zufriedener und resilienter werden:** Work-Life-Balance und Stressmanagement
- **Inspirieren lassen:** Rollenvorbilder und Inspiration durch die Mentorinnen
- **Visionen und Werte:** Visionen für das eigene Leben (beruflich und ggf. auch privat) entwickeln
- **Versierter werden:** Verhandlungstechniken und Konflikte managen lernen
- **Networking:** Aufbau eines starken beruflichen Netzwerks



WIE MITGLIEDSSYSTEME DAVON PROFITIEREN

- **Mitarbeiterbindung-/qualifizierung:** Langfristige Bindung von Mitarbeiterinnen durch Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten
- **Vielfalt nutzen:** Diversität und Innovation fördern
- **Unternehmensmarke stärken:** Positives Marketing, Attraktivität als Arbeitgeber erhöhen
- **Sichtbarkeit in der Franchiseszene erhöhen:** Wahrnehmung des Unternehmens steigern und positiv besetzen
- **Unternehmenswerte stärken** und konstruktiv weiterentwickeln
- **Positive Wahrnehmung:** Als Mitglied der Qualitätsgemeinschaft des Deutschen Franchiseverbandes gesehen werden



KERNTHEMEN IN AUSTAUSCH & WORKSHOPS

EMPOWERMENT & PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

FÜHRUNGSKOMPETENZ & NACHHALTIGE FÜHRUNG

EFFEKTIVE KOMMUNIKATION & KÖRPERSPRACHE

ZEIT- & SELBSTMANAGEMENT

ACHTSAMKEIT, RESILIENZ & WORK-LIFE-BALANCE

MOTIVATION & LEISTUNGSSTEIGERUNG

KONFLIKT- & KRISENMANAGEMENT

Ergänzende Schwerpunkte und Anforderungen an Mentorin und Mentee innerhalb des Programms enthält der entsprechende Anforderungskatalog, der den Teilnehmerinnen vor Programmbeginn zur Verfügung gestellt wird.



MENTORINGANSATZ

- Mentees werden erfahrenen Mentorinnen aus Führungspositionen zugeordnet
- Laufzeit eines Jahrgangs: 12 Monate
- min. 9 regelmäßige Austauschtreffen zwischen Mentorin und Mentee (digital o. live, min. 1h)
- Zusätzlich Einladung ins Unternehmen der Mentorin möglich
- Quartalsweise zusätzliche Treffen der Mentorinnen für Update, Feedback und Supervision (digital)
- Ergänzende (digitale) Workshops zu Themen wie Führungskompetenz, Verhandlungsgeschick, Netzwerken, Selbstmarketing etc.
- Mindestens ein Präsenztreffen aller Teilnehmerinnen im Jahr (Franchise Forum, Franchise NEXT o.ä.)



ABLAUF UND KOSTEN

- Jahrgangsbeginn Ende 2026
- Bewerbungsphase bis 26. September 2026
- Digitales Matching-Date
- Erstes persönliches Netzwerktreffen am 16. Oktober 2026 im Rahmender Franchise NEXT in Köln

Das Mentoringprogramm ist ein kostenpflichtiges Angebot des Deutschen Franchiseverbandes. Es lebt vom intensiven persönlichen Engagement der Mentorinnen. Die Teilnahmegebühr in Höhe von 655,- Euro (netto) pro Jahr & Mentee ist als symbolischer Gegenwert für entstandene Aufwendungen der Mentorin zu verstehen.



DATENSCHUTZ & VERSCHWIEGENHEIT

- Programmablauf und Schwerpunkthinhalte werden in einer verbindlichen Anforderungsdefinition zusammengeführt und den Mentees und Mentorinnen zur Verfügung gestellt.
- Eine Dokumentation der im Mentoring erbrachten Aktivitäten ist Bestandteil des Mentoringprogramms und ist durch Mentee und Mentorin vorzunehmen.
- Eine zusätzlich "Absichtserklärung", die die Ernsthaftigkeit der gemeinsamen Zielsetzungen sicherstellt, ist von Mentorin / Mentee abzugeben.
- Die durch den Deutschen Franchiseverband definierte Verschwiegenheits- und Datenschutzerklärungen sind Grundlage für ein vertrauensvolles Miteinander und sind damit für beide Seiten obligatorisch.
- Ausschlusskriterium: Ein Match von Mentorin/Mentee aus branchengleichen oder branchennahen Franchisesystemen ist grundsätzlich ausgeschlossen.

Ergänzende datenschutzrelevante Inhalte enthält die schriftliche Vereinbarung sowie die umfassende Datenschutzerklärung unter www.franchiseverband.com/datenschutz



FRAGEN?
WIR SIND GERNE DA!



Michaela Fischer
030 278902 10
mentoring@franchiseverband.com



Antje Katrin Piel
030 278902 12
mentoring@franchiseverband.com

